

宮野医療器株式会社 一般事業主行動計画

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ働きやすい雇用関係をつくるため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

(1) 目標 1

計画期間に育児休業の取得状況を対象女性社員について80%以上にする。

対策 1

育児休業の取得を推進するために育児休業中の社員について個別に職場復帰のため相談・講習会を復帰前に実施する。

(2) 目標 2

時間外労働を削減する。

対策 2

1. 2021年5月～2022年4月時間外働時間の実態をもとに削減計画を策定する。
2. ノー残業デーの実施
3. 計画的な仕事、仕事の優先順位を考えた効率的業務の推進を行う。

2022年3月15日

宮野医療器株式会社

代表取締役 宮野 哲

宮野医療器株式会社 一般事業主行動計画

女性の営業職・スタッフ職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 目標1

新卒で採用する営業職・スタッフ職の採用に占める女性比率を25%以上とする。

目標2

営業職・スタッフ職の女性の後輩指導できる人数を増やす。

3. 対策1

(1) 大学での女子学生向け説明会を毎年2回以上実施する。

(2) 女子学生を対象としたOG訪問を積極的に受け付ける。

対策2

営業職・スタッフ職の女性社員を積極的に活用していく。

2022年3月15日

宮野医療器株式会社

代表取締役 宮野 哲