

【すべての方へ】当社のハラスメント防止への取り組み

当社では、誰もが安心して就職活動や実習に臨める環境づくりに努めています。求職者等の皆様に対するセクシュアルハラスメントおよびパワーハラスメント防止対策を強化しています。

- **方針の明確化**：従業員による求職者等の皆様への性的な言動や優越的な立場を利用した、業務上必要かつ相当な範囲を超える言動は一切容認せず、厳正に対処します。
- **相談窓口の設置**：万が一、不快な言動や不安に感じるがあった場合に備え、安心して相談できる相談窓口を設置しています。相談による不利益な扱いや、プライバシーが侵害されることは決してありません。

◆ 新卒採用（大学・専門学校・高校）で応募される皆様へ

初めての就職活動でも安心してご参加いただけるよう、面談や選考のルールを徹底しています。

- **面談ルールの徹底**：採用担当者が学校を訪問する場合や面談を行う場合は、あらかじめ会社指定の場所・時間・連絡手段を明確にし、不透明な個別連絡や私的な場所での面談は行いません。
- **安心の選考環境**：面接や就職説明会では、皆様がリラックスして本来の力を発揮できるよう、実施体制を整えています。人格を否定する発言や威圧的な態度、過度な詮索など、パワハラにあたる行為が行われないよう、担当者への教育・指導を行っています。

◆ 中途採用（キャリア採用）で応募される皆様へ

これまでのキャリアを活かして次のステップへ進む皆様が、対等に選考に臨んでいただけるよう、取り組んでいます。

- **オンライン・対面での適切な対応**：対面での面接はもちろん、SNS やオンラインツールを介した採用活動においても、公私のラインを厳格に引き、適切なコミュニケーションを徹底します。
- **不適切な関係性の排除**：採用に関わる従業員が、立場を利用して不適切な要求を行うことは一切ありません。透明性の高い選考をお約束します。

◆ 実習（教育実習・看護実習など）やインターンシップに参加される皆様へ

当社での学びや就業体験が、皆様の将来にとって有意義な時間となるよう、安全で安心していただける受け入れ態勢を整えています。

- **実習中の就業環境を保護**：インターンシップや各種実習（教育実習・看護実習など）の期間中、従業員からの不適切な冗談やからかい、必要性のない身体的

接触、過度な叱責や人格を否定する発言などで、皆様の学びが阻害されることのないよう指導を徹底しています。

- **迅速なトラブル対応**：万が一、実習中に困ったことや不安な行為があった場合は、すぐに相談窓口、または施設の管理者へお伝えください。事実関係を迅速に調査し、適切な配慮・対応を行います。

【求職活動等に関するルール】

当社では、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントおよびパワーハラスメントを防止するため、以下のルールを定めています。

面談時間

- ・午前9時から午後7時までとする（求職者の都合による場合を除く）

面談場所

- ・会社関連施設、学校施設、オンライン上のみとする。
尚、会社関連施設などの面談場所が確保できない場合は、双方合意のうえ採用面接に相応しい面談場所を決定する。

面談時の対応人数

- ・面接：2人以上 尚、選考を伴わない面談は1人以上

連絡手段

- ・会社固定電話、会社携帯電話、会社メールアドレス、採用媒体のメッセージ

記録・報告

- ・求職活動に関する面談、面接等を行った際は、実施時間、実施場所、実施方法、対応者を当社指定の方法で記録を行う。

情報管理

- ・求職者等から提供された個人情報については、適切に管理し、選考以外の目的には利用いたしません。

【ハラスメントに関する相談窓口】

就職活動中や実習中に「これってハラスメントかも…」 「対応に困っている」と感じる事があれば、いつでもご相談ください。

宮野医療器株式会社 総務部

TEL：078-371-2362

Mail：soumu@miyano.co.jp

※ご相談者の秘密は厳守されます。また、相談したことによって選考に不利益な影響を与えることは一切ありませんのでご安心ください。

以上